

Tabla GRI

El Balance Social 2017, informe de sostenibilidad de la Universidad Cooperativa de Colombia, fue preparado de conformidad con la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative GRI G4, opción exhaustiva. En la siguiente tabla se relacionan e identifican los contenidos, descripción y página de localización en el documento.



CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS		
G4-1	Inclúyase una declaración del responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupe el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordar dicha cuestión.	9-11
G4-2	Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades.	26-28
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
G4-3	Nombre de la organización.	1 y 28
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	28, 29 y 54
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	7
G4-6	Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad objeto de la memoria.	N/A
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	4 y 28
G4-8	Indique a qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).	30-31
G4-9	Determine la escala de la organización, indicando: <ul style="list-style-type: none"> • Número de empleados. • Número de operaciones. • Ventas netas o ingresos netos. • Capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio y cantidad de productos o servicios que se ofrecen. 	180-182 y 231-270
G4-10	a. Número de empleados por contrato laboral y sexo. b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo. d. Tamaño de la plantilla por región y sexo. e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores contratados, tales como los empleados y los empleados subcontratados por los contratistas. f. Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores.	180-182 y 231-270
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	34 y 202
G4-12	Describa la cadena de suministro de la organización.	31-35
G4-13	Comuniqué todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el período objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización.	37-40, 176-185 y 231-270

INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)
PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS EXTERNAS		
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	217-229
G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	17, 18, 20-22, 24, 44 y 218
G4-16	Elabore una lista de las asociaciones y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales: <ul style="list-style-type: none"> • Ostente un cargo en el órgano de gobierno. • Participe en proyectos o comités. • Realice una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias. • Considere que ser miembro es una decisión estratégica. 	17, 49, 65, 69, 76, 106 y 136
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA		
G4-17	a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. b. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.	231-270
G4-18	a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto. b. Explique cómo ha aplicado la organización los principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria.	25
G4-19	Elabore una lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	29
G4-20	Indique la cobertura dentro de la organización de cada aspecto material.	31-35
G4-21	Indique la cobertura fuera de la organización de cada aspecto material.	31-35
G4-22	Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	25
G4-23	Señale todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	25
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
G4-24	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	31-34
G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	35
G4-26	Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.	31-34

INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)
G4-27	Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos, mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	44
PERFIL DE LA MEMORIA		
G4-28	Período objeto de la memoria (Por ejemplo, año fiscal o año calendario).	25
G4-29	Fecha de la última memoria (Si procede).	25
G4-30	Ciclo de presentación de memorias (Anual, bienal, etc.).	44
G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	3
Índice de GRI		
G4-32	a. Indique qué opción «de conformidad» con la guía que ha elegido la organización. b. Facilite el índice de GRI de la opción elegida. c. Facilite la referencia al informe de verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación.	25
Verificación		
G4-33	a. Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria. b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. c. Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. d. Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.	43
GOBIERNO		
La estructura de gobierno y su organización		
G4-34	Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	37-41
G4-35	Describa el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad a la alta dirección y a determinados empleados en cuestiones de índole económica, ambiental y social.	39
G4-36	Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno.	38-39
G4-37	Describa los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales. Si se delega dicha consulta, señale a quién y describa los procesos de intercambio de información con el órgano superior de gobierno.	44-45
G4-38	Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités.	5-6 y 37-38

INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)
G4-39	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición.	N/A
G4-40	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero.	38
G4-41	Describa los procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses. Indique si los conflictos de intereses se comunican a los grupos de interés.	39 y 43
Papel del órgano superior de gobierno a la hora de establecer los propósitos, los valores y la estrategia de la organización		
G4-42	Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización.	28-29
Evaluación de las competencias y el desempeño del órgano superior de gobierno		
G4-43	Señale qué medidas se han adoptado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	25 y 28-29
G4-44	a. Describa los procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo. Indique si se trata de una autoevaluación. b. Describa las medidas adoptadas como consecuencia de la evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con la dirección de los asuntos económicos, ambientales y sociales, entre otros aspectos. Indique como mínimo si ha habido cambios en los miembros o en las prácticas organizativas.	43-44
Funciones del órgano superior de gobierno en la gestión del riesgo		
G4-45	a. Describa la función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social. Señale también cuál es el papel del órgano superior de gobierno en la aplicación de los procesos de diligencia debida. b. Indique si se efectúan consultas a los grupos de interés para utilizar en el trabajo del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	39
G4-46	Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	39
G4-47	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de índole económica, ambiental y social.	39

INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)
Función del órgano superior de gobierno en la elaboración de la memoria de sostenibilidad		
G4-48	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los aspectos materiales queden reflejados.	25
Funciones del órgano superior de gobierno en la evaluación del desempeño económico, ambiental y social		
G4-49	Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.	39
G4-50	Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno. Describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas.	31-35 y 43
Retribución e incentivos		
G4-51	a. Describa las políticas de remuneración para el órgano superior de gobierno y la alta dirección. b. Relacione los criterios relativos al desempeño que afectan a la política retributiva con los objetivos económicos, ambientales y sociales del órgano superior de gobierno y la alta dirección.	39
G4-52	Describa los procesos mediante los cuales se determina la remuneración. Indique si se recurre a consultores para determinar la remuneración y si estos son independientes de la dirección. Señale cualquier otro tipo de relación que dichos consultores en materia de retribución puedan tener con la organización.	39
G4-53	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión.	31-35
G4-54	Calcule la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	N/A
G4-55	Calcule la relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	N/A
ÉTICA E INTEGRIDAD		
G4-56	Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	41-43
G4-57	Describa los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para consultar los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	33
G4-58	Describa los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda.	41-43

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial
Economía	Desempeño económico	G4-EC1. Valor económico directo generado y distribuido.	Capítulo IV. Dimensión Económica.	231-270	1, 2, 3, 8 y 11	
		G4-EC2. Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático.	Oportunidad en la ambientación curricular y en los derivados de productos de investigación.	124, 131 y 217-229	8	8
		G4-EC3. Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones.	Capítulo IV. Dimensión Económica. Análisis de los estados financieros. Los gastos de operación son cubiertos en su totalidad con recursos propios de la Universidad teniendo como principal fuente la matrícula de sus estudiantes.	231-270	4	3
		G4-EC4. Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno.	Capítulo IV. Dimensión Económica.	231-270 La Universidad es una entidad sin ánimo de lucro, sin ayudas directas de entes del gobierno.	9 y 11	1
	Presencia en el mercado	G4-EC5. Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. El salario mínimo aplica en todas las regiones donde se desarrollan operaciones significativas.	181 y 194	1, 5, 10 y 11	6
		G4-EC6. Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	Capítulo III. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. El 80% de los directivos y funcionarios en sede pertenecen a la región.	5 y 6	1, 5, 10 y 11	6
	Consecuencias económicas indirectas	G4-EC7. Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Infraestructura física y desarrollo urbanístico y arquitectónico.	206-215	11	
		G4-EC8. Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	Capítulo I. Contexto Institucional. Informe a los grupos de interés. Participación de los grupos de interés. Capítulo II. Dimensión Social Universitaria y Capítulo III. Dimensión Ambiental.	9, 27-35 y 51-229	1	

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial
Economía	Prácticas de adquisición	G4-EC9. Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Compras responsables. Gestión de la proyección y la vinculación social.	202-205	1 y 11	
Medioambiente	Materiales	G4-EN1. Materiales por peso o volumen. G4-EN2. Porcentaje de los materiales utilizados que son reciclados.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Compras responsables. No aplica para la Universidad. Sin embargo, se hace un control a la compra de material promocional y de oficina con productos amigables con el medioambiente, con uso de material proveniente de reciclaje o que garantice la renovación de bosques.	202-205	8 y 9	7 y 8
	Energía	G4-EN3. Consumo energético interno. G4-EN4. Consumo energético externo. G4-EN5. Intensidad energética. G4-EN6. Reducción del consumo energético. G4-EN7. Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	Capítulo III. Dimensión Ambiental. Sistema de Gestión Integral. Componente ambiental: un compromiso con el medioambiente, energía, agua y biodiversidad. La reducción se ha dado por una práctica de ahorro de energía en los diferentes espacios de la Universidad y como resultado de cambios en la estructura de la red energética, cumpliendo con los estándares internacionales, en todas las construcciones nuevas de las diferentes sedes de la Universidad.	217-229	7, 12, 13 y 15	7, 8 y 9
	Agua	G4-EN8. Captación total de agua según la fuente.	Capítulo III. Dimensión Ambiental. Sistema de Gestión Integral. Componente ambiental: un compromiso con el medioambiente, energía, agua y biodiversidad. El agua utilizada en las instalaciones de la Universidad proviene de las entidades autorizadas por el Estado en cada región.	217-229	6 y 14	7, 8 y 9

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial
Medioambiente		G4-EN9. Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	Capítulo III. Dimensión Ambiental. Sistema de gestión integral. Componente ambiental: un compromiso con el medioambiente, energía, agua y biodiversidad. Las instalaciones no están ubicadas en áreas protegidas o áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	217-229	6 y 14	7 y 8
		G4-EN10. Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	Capítulo III. Dimensión Ambiental. Sistema de Gestión Integral. Componente ambiental: un compromiso con el medioambiente, energía, agua y biodiversidad. No se tiene un sistema de medición y control que permita hacer esta valoración.	217-229	6 y 14	7 y 8
	Biodiversidad	G4-EN11. Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad. G4-EN12. Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios. G4-EN13. Hábitats protegidos o restaurados. G4-EN14. Número de especies incluídas en la lista roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.	Capítulo III. Dimensión Ambiental. Sistema de Gestión Integral. Componente ambiental: un compromiso con el medioambiente, energía, agua y biodiversidad.	217-229	6, 7, 12, 13, 14 y 15	7 y 8

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial
Medioambiente	Emisiones	<p>G4-EN15. Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 1).</p> <p>G4-EN16. Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2).</p> <p>G4-EN17. Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3).</p> <p>G4-EN18. Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.</p> <p>G4-EN19. Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.</p> <p>G4-EN20. Emisiones de sustancias que agotan el ozono.</p> <p>G4-EN21. NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas.</p>	<p>Capítulo III. Dimensión Ambiental. Sistema de Gestión Integral. Componente ambiental: un compromiso con el medioambiente, energía, agua y biodiversidad.</p> <p>No aplica por el tipo de institución.</p>	217-229	7, 12, 13 y 15	7 y 8
	Efluentes y residuos	<p>G4-EN22. Vertido total de aguas, según su calidad y destino.</p> <p>G4-EN23. Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.</p> <p>G4-EN24. Número y volumen totales de los derrames significativos.</p> <p>G4-EN25. Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III y VIII del Convenio de Basilea, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.</p> <p>G4-EN26. Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización.</p>	<p>Capítulo III. Dimensión Ambiental. Sistema de Gestión Integral. Componente ambiental: un compromiso con el medioambiente, energía, agua y biodiversidad.</p> <p>No aplica por el tipo de institución.</p>	217-229	6, 7, 12, 13, 14 y 15	7 y 8
	Productos y servicios	<p>G4-EN27. Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.</p> <p>G4-EN28. Porcentaje de los productos vendidos y sus materiales de embalaje que se recuperan al final de su vida útil por categorías de productos.</p>	<p>Capítulo III. Dimensión Ambiental. Sistema de Gestión Integral. Componente ambiental: un compromiso con el medioambiente, energía, agua y biodiversidad.</p>	217-229	12	7 y 8

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial
Medioambiente	Cumplimiento regulatorio	G4-EN29. Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	Capítulo III. Dimensión Ambiental. Sin sanciones o multas.	217-229	6, 7, 12, 13, 14 y 15	7 y 8
	Transporte	G4-EN30. Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.	Capítulo III. Dimensión Ambiental.	217-229	7, 12, 13 y 15	7 y 8
	General	G4-EN31. Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.	Capítulo III. Dimensión Ambiental.	217-229	6, 7, 12, 13, 14 y 15	7 y 8
	Evaluación ambiental de los proveedores	G4-EN32. Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales. G4-EN33. Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto.	Capítulo III. Dimensión Ambiental. Sistema de Gestión Integral Componente ambiental: un compromiso con el medioambiente, energía, agua y biodiversidad. Las relaciones comerciales con los proveedores están reguladas. El Manual del Proveedor contiene las pautas principales de actuación de estos con la Universidad.	205	6, 7, 12, 13, 14 y 15	7 y 8
	Mecanismos de reclamación ambiental	G4-EN34. Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Capítulo I. Contexto Institucional. Ética e integridad. Atención de peticiones y demandas legales.	41-43	16	7 y 8

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial
Desempeño social	Prácticas laborales y trabajo digno					
	Empleo	<p>G4-LA1. Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, por sexo y por región.</p> <p>G4-LA2. Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad.</p> <p>G4-LA3. Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras el permiso por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.</p>	<p>Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Capital humano responsable.</p>	176-202	8 y 10	4
	Relaciones entre los trabajadores y la dirección	<p>G4-LA4. Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos.</p>		202	8 y 10	3, 5 y 6
Salud y seguridad en el trabajo	<p>G4-LA5. Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de salud y seguridad conjuntos para dirección y empleados establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.</p> <p>G4-LA6. Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.</p> <p>G4-LA7. Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.</p> <p>G4-LA8. Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos.</p>	<p>Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Capital humano responsable.</p>	199-202	1, 2, 3, 8 y 10	4 y 6	

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial
Desempeño social	Capacitación y educación	G4-LA9. Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral. G4-LA10. Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales. G4-LA11. Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional Capital Humano Responsable	176-202	4	1 y 6
	Diversidad e igualdad de oportunidades	G4-LA12. Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Capital humano responsable.	179-183	5 y 10	1 y 6
	Igualdad de retribución entre mujeres y hombres	G4-LA13. Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.		N/A		
	Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	G4-LA14. Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales. G4-LA15. Impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro y medidas al respecto.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Compras responsables. Las relaciones comerciales con los proveedores están reguladas. El Manual del Proveedor contiene las pautas principales de actuación de estos con la Universidad.	202-205	8 y 17	9
	Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	G4-LA16. Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Capítulo I. Contexto Institucional. Ética e integridad.	42 y 202	12	6

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial
Desempeño social	Derechos humanos					
	Inversión	G4-HR1. Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión de la proyección y la vinculación social.	44, 161 y 163	1, 2, 3 y 5	4 y 6
		G4-HR2. Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados.	Capítulo I. Contexto Institucional y Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Capital humano responsable. Economía social y solidaria.	184	8	1
	No discriminación	G4-HR3. Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Capital humano responsable. Economía social y solidaria. No se han presentado casos de discriminación.	43	8 y 10	6
	Libertad de asociación y negociación colectiva	G4-HR4. Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Compras responsables. No se han identificado casos de este tipo.	202	8, 10 y 16	3
	Trabajo infantil	G4-HR5. Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.		43 y 205	10	5
	Trabajo forzoso	G4-HR6. Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.		43	10	4

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial	
Desempeño social	Medidas de seguridad	G4-HR7. Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Capital humano responsable. No se han identificado casos de este tipo.	Nota: la seguridad se presta con un proveedor externo con entrenamiento	4		
	Derechos de la población indígena	G4-HR8. Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas.		43	10	2	
	Evaluación	G4-HR9. Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos.		205	16	2	
	Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos	G4-HR10. Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los derechos humanos.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Compras responsables. No se ha aplicado ninguna evaluación a los proveedores.	205	16	2	
		G4-HR11. Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas adoptadas.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Compras responsables. No se tiene ningún impacto negativo en este período.	205	16	2	
	Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos	G4-HR12. Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Capítulo I. Contexto Institucional. Ética e integridad. No se han presentado reclamaciones de ningún tipo en este campo.	205	16	2	
	Sociedad						
	Comunidades locales	G4-S01. Porcentaje de centros donde se han implementado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local. G4-S02. Centros de operaciones con efectos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión de la proyección y la vinculación social. No se tiene ningún impacto negativo en este período.	132-163	2, 4 y 8		

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial
Desempeño social	Lucha contra la corrupción	G4-S03. Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados. G4-S04. Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción. G4-S05. Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	Capítulo I. Contexto Institucional. Ética e integridad. No se tiene ningún caso de corrupción u otro proceso al respecto. La Universidad acoge principios, promulga y promueve valores, y genera prácticas de gobernabilidad ética y transparente.	41-45 y 132-163	16	10
	Política pública	G4-S06. Valor de las contribuciones políticas por país y destinatario.	Capítulo I. Contexto Institucional. Ética e integridad. Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión educativa.	N/A	17	
	Prácticas de competencia desleal	G4-S07. Número de demandas por competencia desleal, prácticas monopolísticas o contra la libre competencia y resultado de las mismas.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Compras responsables. No se tiene ningún tipo de demanda en proceso.	43 Nota: no se tienen demandas por competencia desleal	16	
	Cumplimiento regulatorio	G4-S08. Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	Capítulo I. Contexto Institucional. Ética e integridad.	43 Nota: no se tienen demandas por competencia desleal	Todos los objetivos	1
	Evaluación de la repercusión social de los proveedores	G4-S09. Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social. G4-S010. Impactos negativos significativos y potenciales para la sociedad en la cadena de suministro y medidas adoptadas.	Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión organizacional. Compras responsables.	205	Todos los objetivos	1
	Mecanismos de reclamación por impacto social	G4-S011. Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Capítulo I. Contexto institucional. Ética e integridad.	43	Todos los objetivos	1

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Principios del Pacto Mundial
Desempeño social	Responsabilidad sobre productos					
	Salud y seguridad de los clientes	<p>G4-PR1. Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras.</p> <p>G4-PR2. Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes.</p>	<p>Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión educativa. Formación de profesionales integrales.</p> <p>No se ha presentado ningún hecho derivado.</p>	43 y 90-101	3	6
	Etiquetado de los productos y servicios	<p>G4-PR3. Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos.</p> <p>G4-PR4. Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado.</p>	<p>Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión educativa. Formación de profesionales integrales.</p> <p>Por tratarse de una universidad que ofrece programas de formación para la educación superior está regulada por las leyes y normas emanadas del Ministerio de Educación Nacional.</p>	53-101	8	8
		<p>G4-PR5. Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes.</p>	<p>Capítulo I. Contexto Institucional. Aspectos materiales y de cobertura. Matriz de materialidad.</p>	31-35	8 y 12	

CATEGORÍA	ASPECTO	INDICADOR GRI	CONTENIDO	PÁGINA(S)	Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS	Principios del Pacto Mundial
	Comunicaciones de mercado tecnología	G4-PR6. Venta de productos prohibidos o en litigio. G4-PR7. Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado.	Capítulo I. Contexto Institucional y Capítulo II. Dimensión Social Universitaria. Gestión educativa. Formación de profesionales integrales.	43	8	
	Privacidad de los clientes	G4-PR8. Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes.	Capítulo I. Contexto Institucional. No se presentaron reclamaciones en relación a privacidad de clientes.	43	8 y 17	
	Cumplimiento regulatorio	G4-PR9. Costo de las multas significativas por incumplir la normativa y la legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios.	Capítulo I. Contexto Institucional. Hay cumplimiento regulatorio.	43	8 y 17	Todos los principios